**Производственный календарь на 2024 год**

1. Для пятидневной рабочей недели

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяцы и иные периоды года | Количество дней | | | Расчетная норма рабочего времени (в часах) | |
| Календа рные | Рабочие (обычные и предпразднич ные) | Нерабочие (выходные и праздничные) | При 40­часовой рабочей неделе | При 35­часовой рабочей неделе |
| январь | 31 | 21 | 10 (7+3) | 168 | 147 |
| февраль | 29 | 21 | 8 | 168 | 147 |
| март | 31 | 20 (19+1) | 11 (10+1) | 159 | 139 |
| **I квартал** | **91** | **62** | **29** | **495** | **433** |
| апрель | 30 | 22 (21+1) | 8 | 175 | 153 |
| май | 31 | 20 (18+2) | 11 (8+3) | 158 | 138 |
| июнь | 30 | 20 | 10 | 160 | 140 |
| **II квартал** | **91** | **62** | **29** | **493** | **431** |
| **I полугодие** | **182** | **124** | **58** | **988** | **864** |
| июль | 31 | 22 (21+1) | 9 (8+1) | 175 | 153 |
| август | 31 | 22 | 9 | 176 | 154 |
| сентябрь | 30 | 21 | 9 | 168 | 147 |
| **III квартал** | **92** | **65** | **27** | **519** | **454** |
| октябрь | 31 | 23 | 8 | 184 | 161 |
| ноябрь | 30 | 20 (19+1) | 10 (9+1) | 159 | 139 |
| декабрь | 31 | 21 (19+2) | 10 (9+1) | 166 | 145 |
| **IV квартал** | **92** | **64** | **28** | **509** | **445** |
| **II полугодие** | **184** | **129** | **55** | **1028** | **899** |
| **2024 год** | **366** | **253 (245+8)** | **113 (103+10)** | **2016** | **1763** |

2

2. Для шестидневной рабочей недели

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяцы и иные периоды года | Количество дней | | | Расчетная норма рабочего времени (в часах) | |
| календа рные | Рабочие (обычные и предпразднич ные) | Нерабочие (выходные и праздничные) | При 40­часовой рабочей неделе | При 35­часовой рабочей неделе |
| январь | 31 | 25 (24+1) | 6 (3+3) | 166 | 145 |
| февраль | 29 | 25 | 4 | 167 | 146 |
| март | 31 | 25 (24+1) | 6 (5+1) | 164 | 144 |
| **I квартал** | **91** | **75** | **16** | **497** | **435** |
| апрель | 30 | 26 (25+1) | 4 | 173 | 151 |
| май | 31 | 24 (22+2) | 7 (4+3) | 158 | 138 |
| июнь | 30 | 25 | 5 | 165 | 145 |
| **II квартал** | **91** | **75** | **16** | **496** | **434** |
| **I полугодие** | **182** | **150** | **32** | **993** | **869** |
| июль | 31 | 26 (25+1) | 5 (4+1) | 173 | 151 |
| август | 31 | 27 | 4 | 179 | 157 |
| сентябрь | 30 | 25 | 5 | 167 | 146 |
| **III квартал** | **92** | **78** | **14** | **519** | **454** |
| октябрь | 31 | 27 | 4 | 181 | 158 |
| ноябрь | 30 | 25 (24+1) | 5 (4+1) | 164 | 144 |
| декабрь | 31 | 25 (23+2) | 6 (5+1) | 165 | 144 |
| **IV квартал** | **92** | **77** | **15** | **510** | **446** |
| **II полугодие** | **184** | **155** | **29** | **1029** | **900** |
| **2024 год** | **366** | **305(296+9)** | **61 (51+10)** | **2022** | **1769** |

**О рабочем времени в 2024 году**

**Комментарий**

**к постановлению Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь от 17 ноября 2023 года № 43 «Об установлении  
расчетной нормы рабочего времени на 2024 год»**

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2024 год расчетная норма рабочего времени установлена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 ноября 2023 г. № 43 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2024 год» (далее - постановление № 43), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2024 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье - 2016 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - 2022 часа.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю (статья 112 ТК) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 7 часов;

для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу - 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 6 и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года для пятидневной рабочей недели может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, из полученной суммы вычитается

2

количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т.д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее - Указ № 157) объявлены нерабочими днями.

В 2024 году 366 календарных дней. Из этого количества дней:

при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье - 113 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 253 рабочих дня (366 - 113),

при шестидневной рабочей неделе - 61 нерабочих (выходных и праздничных) дня и 305 рабочих дня (366 - 61).

*Например. Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в 2024 г. составит при:*

*40-часовой рабочей неДеле - 2016 часов (8 часов х 253 Дня - 8 часов);*

*36-часовой рабочей неДеле -1813,6 часа (7,2 часа х 253 Дня - 8 часов); 35-часовой рабочей неДеле - 1763 часа (7 часов х 253 Дня - 8 часов);*

*24-часовой рабочей неДеле - 1206,4 часа (4,8 часа х 253 Дня - 8 часов).*

*В привеДенных расчетах количество часов, на которое произвоДится сокращение рабочего времени накануне нерабочих празДничных Дней в 2024 гоДу, составило 8 часов.*

Среднемесячное количество рабочих дней в 2024 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье 21,1 дня (253/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье - 25,4 дня (305/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (статья 116 ТК).

*Например. В марте 2024 г. при пятиДневной рабочей неДеле с Двумя выхоДными Днями в субботу и воскресенье буДет 20 рабочих Дней и оДин преДпразДничный.*

*Расчетная норма рабочего времени в марте 2024 г. составит при:*

*40-часовой рабочей неДеле - 159 часов (8 часов х 20 Дней - 1 час); 35-часовой рабочей неДеле - 139 часов (7 часов х 20 Дней - 1 час).*

3

Статьей 124 ТК предусмотрено, что сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В связи с этим расчетная норма рабочего времени календарного года, устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты, подлежит обязательному применению для таких режимов рабочего времени.

При установлении в организации иного режима работы нанимателю следует самостоятельно рассчитывать расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в главе 10 ТК. В таком случае расчетная норма рабочего времени, установленная в организации, может отличаться от расчетной нормы рабочего времени, установленной Министерством труда и социальной защиты.

При этом законодательство о труде не запрещает нанимателю использовать количество рабочих часов, определенное расчетной нормой рабочего времени календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В таком случае наниматель самостоятельно определяет продолжительность ежедневной работы (рабочих смен) в течение календарного года с учетом норм главы 10 ТК.

В случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного ему графика работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

Из 10 нерабочих праздничных дней 9 отмечаются в дни, установленные Указом № 157, а праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

В 2024 году нерабочими праздничными днями будут:

1 и 2 января - Новый год;

1. января - Рождество Христово (православное Рождество);
2. марта - День женщин;

1 мая - Праздник труда;

1. мая - День Победы;

14 мая - Радуница (по календарю православной конфессии);

3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

7 ноября - День Октябрьской революции;

25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

4

В соответствии со статьей 116 ТК продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее - предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

*Справочно.*

*При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 13 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

*При шестиДневной рабочей неДеле - 6 января, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 13 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

Данная норма (статья 116 ТК) распространяется на всех работников, в том числе работающих по совместительству, при сокращенной продолжительности рабочего времени, неполном рабочем времени или суммированном учете рабочего времени, за исключением случаев, установленных частью второй статьи 116 ТК.

С 1 января 2024 г. внесены изменения в статью 116 ТК. В частности, закреплено, что для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Так, если работник принят на работу на условиях неполного рабочего времени, в том числе при суммированном учете рабочего времени, на:

0,25 штатной единицы, то сокращение рабочего времени производится на 15 минут (60 минут\*0,25). Например, при 2-ух часовом рабочем дне рабочее время составит 1 час 45 минут (2 часа - 15 минут), 6-ти часовом - 5 часов 45 минут, 12-ти часовом - 11 часов 45 минут и т.д.;

0,5 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 30 минут (60 минут\*0,5). Например, при 4-ех часовом рабочем дне рабочее время составит 3 часа 30 минут, 10-ти часовом - 9 часов 30 минут и т.д.;

0,75 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 45 минут (60 минут\*0,75). Например, при 6-ти часовом рабочем дне рабочее время составит 5 часов 15 минут (6 часов - 45 минут), 10-ти часовом - 9 часов 15 минут и т.д.;

0,88 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 53 минуты (60 минут\*0,88 = 52,8 минуты, округляем до 53 минут). Например, при 7-ми часовом рабочем дне рабочее время составит 6 часов 7 минут (7 часов - 53 минуты), 6-ти часовом - 5 часов 7 минут и т.д.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) в соответствии с Указом № 157

5

не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

В соответствии с частью второй статьи 116 ТК, если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно­технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно­разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

С 1 января 2024 г. в государственные праздники и праздничные дни по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника допускаются работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий.