***О порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда»***

Управление по труду, занятости и социальной защите Оршанского райисполкома осуществляет трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы на основании Инструкции о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда.

Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, деятельность которых финансируется за счет бюджетных средств, и у индивидуальных предпринимателей (далее – наниматели).

Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, из числа:

* выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование;
* лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
* лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;
* лиц, длительное время (более 12 месяцев) не работавших в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом 

С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда.

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся в малых городах и районах с высокой напряженностью на рынке труда, перечень которых определяется мероприятиями по реализации (выполнению) государственной программы содействия занятости населения, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком на один год, в течение которого гражданами приобретается опыт практической работы.

Наниматели в пятидневный срок со дня издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют органу по труду, занятости и социальной защите копию этого приказа.

В течение трех рабочих дней с даты окончания срока действия срочного трудового договора наниматель предоставляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа об увольнении гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности). По решению нанимателя безработный может быть принят на постоянную работу.

Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют в органы по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах на оплату труда гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), в соответствии с настоящей Инструкцией представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему указанных затрат.

За счет средств бюджета фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату.