# Оплата труда работников бюджетных организаций

Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что с 1 января 2020 г. установлено, что оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее-бюджетные организации), будет производиться на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-ти разрядную тарифную сетку (ТС) (абзац 2 п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», далее -Указ №27.

На основании вышеназванного Указа №27 , пункта 1 Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», далее- Постановление № 138:

\* **с 1 января 2020 года установлена базовая ставка в размере 180 рублей;**

**\* тарифная сетка (приложение 1 к постановлению № 138)**

Тарифные коэффициенты ЕТС расположены в диапазоне от 1,00 до 7,84. Коэффициенты тарифного разряда ТС расположены в диапазоне от 1,00 до 3,00.

Тарифные разряды по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, должности (профессии) которых являются общими для всех видов деятельности, приведены в приложении к постановлению Министерства труда и социальной защиты от 03.04.2019 №13 (далее - постановление №13).

***С 1 января 2020 года оклад- размер оплаты*** труда работника за выполнение трудовой функции определенной стоимости, квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный базовой ставки),установленный по должности (профессии) (абзац 7 п.11 Указа №27; часть первая п.3 Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением №13, (далее-Инструкция о порядке и условиях оплаты труда).

**Оклад** = **базовая ставка** х **Коэффициент тарифного разряда (кратный**

**размер базовой ставки), установленный по**

**должности (профессии)**

*Справочно*

***Коэффициент тарифного разряда*** *- величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда (абзац 5 п.11Указа №27).*

***Кратный размер базовой ставки -*** *величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении работ, не тарифицируемых тарифными разрядами (абзац 6 Указа №27).*

***Тарифный разряд****-величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника (абзац 11 п.11 указа №27).*

**С 1 января 2020 года корректирующие коэффициенты, коэффициенты повышений,** учитывающих сложность выполняемых работ, или по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности при формировании оклада **применяться не будут.**

**С 1 января 2020 года заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат.**

К стимулирующим выплат относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты (абзац 3 п.1 Указа №27).

С 1 января 2020 года работникам бюджетных организаций будет выплачиваться надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы ( п.2 указа №27):

до 5лет-10% (18 руб.);

от 5 до 10 лет-15% (27руб.);

от 10 до 15 лет-20%(36 руб.);

от 15 лет и выше-30% (54 руб.).

С 1 января 2020 года работникам бюджетных организаций могут устанавливаться **стимулирующие выплаты-**надбавки**:**

* За стаж работы в бюджетных организациях;
* В соответствии с абзацем 3 подп.2.5 п.2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенкствованию трудовых отношений и исполнительской дисциплины» в размере не боле 50% оклада (устанавливается (изменяется) нанимателем в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год)) (подп.3.1 п.3, п.12 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров республики беларусь, утвержденной постановлением №13; далее- Инструкция о стимулирующих и компенсирующих выплатах).

С 1 января 2020 г. на выплату **премий** будут направляться средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, **в размере 5 % от суммы окладов** работников. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются **согласно положениям, утверждаемым руководителями** бюджетных организаций (п.3 Указа №27).

С 1 января 2020 г. работникам бюджетных организаций могут устанавливаться **компенсирующие выплаты-**доплаты:

1. за каждый час работы в ночное время;

2)за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (подп.3.2 п.3 Инструкции о стимулирующих и компенсирующих выплатах).

Доплата за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, работникам бюджетных организаций устанавливается в размере:

- с повременной оплатой труда - в размере 90 % часового оклада работника;

-со сдельной оплатой труда - в размере сдельной расценки выполненной работы (п.1 постановления Совета министров Республики Беларусь от 16.06.2014 № 583 «Об установлении размера доплаты за работу в сверхурочное время , государственные праздники, праздничные и выходные дни»).

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в размере 100 % (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличения объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем. Указанные доплаты не устанавливаются в случаях, когда работа по другой профессии (должности) предусмотрена трудовым договором ( контрактом), должностной ( рабочей) инструкцией (п.14 Инструкции о стимулирующих и компенсирующих выплатах).

С 1 января 2020 г. работникам бюджетных организаций также ежегодно будет:

\* осуществляться **единовременная выплата на оздоровление**, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 0,5 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министрв. Размеры, порядоки условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утвержденным руководителями бюджетных организаций;

\* оказывается **материальная помощь**, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с напрвавлением на эти цели средств в размере среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно **положениям, утверждаемым руководителями** бюджетных организаций (п.4 Указа №27).

*Справочно:*

*На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление, оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь (п.5 Указа № 27).*

По согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством финансов Республики Беларусь определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии0 и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере (области)деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций:

* Министерством здравоохранения Республики Беларусь–по должностям медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью;
* Министерством информации Республики Беларусь-по должностям служащих, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм;
* Министерством культуры Республики Беларусь – по должностям работников культуры;
* Министерством образования Республики Беларусь – по должностям педагогических работников и служащих, занятых в образовании;
* Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь – по должностям ветеринарных работников;
* Министерством спорта и туризма Республики Беларусь – по должностям работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма;
* Министерством юстиции Республики Беларусь –по должностям архивистов, архивистов-реставраторов, археографов, палеографов, хранителей фондов, заведующих архивохранилищами (п.8 Указа №27).

***Обратите внимание!***

***Условия оплаты труда, установленные законодательством для работников бюджетных организаций, применяются в отношении всех работников этих организаций, независимо от источника их финансирования (п.2 Инструкции о порядке и условиях оплаты труда).***

***ВАЖНО:***

*При совершенствовании системы оплаты труда с 1 января 2020 года* ***не допускается снижение размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (без премии),*** *действовавших на момент введения новых условий оплаты труда в соответствии с Указом № 27 ( п.1 Указа №27).*