О праве на досрочную пенсию

В связи с вступлением в силу с 1 января 2025 года Закона Республики Беларусь от 11 октября 2024 г. № 36-З
«Об изменении закона по вопросам занятости населения» безработные из числа граждан, уволенных в связи
с ликвидацией организации, имеющие стаж работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, дающий право на пенсию по возрасту на общих основаниях в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении, по предложению органов по труду, занятости и социальной защите при отсутствии возможности для трудоустройства вместо пособия по безработице имеют право на пенсию по возрасту со снижением не более чем на один год общеустановленного пенсионного возраста (далее – пенсия по возрасту досрочно).

Исходя из вышеуказанных норм законодательства о занятости, органы по труду, занятости и социальной защите могут предложить назначение пенсии по возрасту досрочно при одновременном соблюдении следующих условий:

увольнение в связи с ликвидацией организации;

наличие стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении (с 2025 года – не менее 20 лет);

достижение женщинами – 57-летнего возраста, а мужчинами
62-летнего возраста;

отсутствие возможности для трудоустройства.

Одним из основных условий назначения пенсии по возрасту досрочно является отсутствие возможности для трудоустройства безработного т.е. наличие вакансий на рынке труда региона, соответствующих его профессиональной пригодности, уровню образования, состоянию здоровья, стажу и опыту работы по прежней профессии, должности, транспортной доступности нового места работы.