



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ЗАГАД

11.04.2025 № 39

г. Мінск

ПРИКАЗ

г. Минск

Об изменении приказа Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь
от 11 января 2019 г. № 3

С целью актуализации в соответствии с нормами законодательства о занятости населения контрольных списков вопросов (чек-листов) в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости населения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 января 2019 г. № 3 «Об установлении форм контрольных списков вопросов (чек-листов)» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику отдела по связям с общественностью и обеспечению работы Министра (Шевцова А.И.) обеспечить размещение изменений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты в глобальной компьютерной сети Интернет.

Министр

Н.В.Павлюченко

Приложение 1
к приказу
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь
11.04.2025 № 39)

(наименование контролирующего (надзорного) органа,

его ведомственная принадлежность (при наличии)

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) № ____

в сфере надзора за соблюдением законодательства
о занятости населения

ЗАПОЛНЕН:

в ходе проверки

при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ:

выборочная ☐

внеплановая ☐

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения

--	--

число

Дата завершения заполнения

--	--

число

Дата направления

--	--

число

--	--

месяц

--	--

месяц

--	--

месяц

--	--	--	--

год

--	--	--	--

год

--	--	--	--

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Не позднее чем за три месяца до возможных массовых высвобождений работников уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя и профессиональный союз	абзац седьмой части первой пункта 1 статьи 35 (1) ¹							
2. Не менее чем за два месяца до высвобождения работников по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, письменно уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, с указанием фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется), возраста, места жительства высвобождаемых работников, их уровня образования, квалификации, занимаемой ими должности служащего (профессии рабочего) и размера их средней заработной платы	абзац восьмой части первой пункта 1 статьи 35 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, в соответствие с которыми предъявлены требования.

3. Приняты на работу по направлению органа по труду, занятости и социальной защите безработные, указанные в пункте 1 статьи 26 Закона Республики Беларусь «О занятости населения», и родители, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица), в счет установленной брони	абзац пятый и девятый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
4. Приняты на работу выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, а также направленные или перенаправленные) на работу	абзац десятый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
5. Приняты на работу инвалиды, направленные органами по труду, занятости и социальной защите в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	абзац одиннадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
6. Создано минимальное количество рабочих мест (в том числе специализированных) для трудоустройства безработных, указанных в пункте 1 статьи 26 Закона Республики Беларусь «О занятости населения», и обязанных лиц, установленное решением местного исполнительного распорядительного органа	абзац двенадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
7. Созданы рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболевания на данном производстве, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя	абзац тринадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
8. Органы по труду, занятости и социальной защите уведомлены о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней со дня их образования с указанием условий и размера оплаты труда путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости	абзац четырнадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								

9. Органы по труду, занятости и социальной защите проинформированы о заполнении либо об исключении из штатного расписания свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с абзацем четвертым части первой пункта 1 статьи 35 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» в течение двух рабочих дней со дня их заполнения либо исключения из штатного расписания	абзац пятнадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
10. Предоставляются оплачиваемые временные работы безработным и гражданам, обратившимся по вопросам трудоустройства, в соответствии с перечнями оплачиваемых временных работ, установленными местным исполнительным и распорядительным органом.	абзац шестнадцатый части первой пункта 1 статьи 35 (1)								
11. Ликвидация рабочих мест, созданных по решению местного исполнительного и распорядительного органа для безработных, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, осуществляется по согласованию с этим органом.	Пункт 6 статьи 35 (1)								

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» ____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» ____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).