

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
30 декабря 2024 г. № 119

**О компенсации органами по труду, занятости  
и социальной защите затрат на обучение работников  
и лиц, привлекаемых к труду**

На основании части третьей пункта 9 статьи 28 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения» Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на обучение (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 октября 2016 г. № 63 «О компенсации органами по труду, занятости и социальной защите затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 июля 2022 г. № 48 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 октября 2016 г. № 63».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Министр**

**Н.В.Павлюченко**

СОГЛАСОВАНО

Министерство внутренних дел  
Республики Беларусь

Министерство финансов  
Республики Беларусь

Министерство экономики  
Республики Беларусь

Министерство образования  
Республики Беларусь

Министерство транспорта  
и коммуникаций  
Республики Беларусь

Министерство сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Беларусь

Брестский областной  
исполнительный комитет

Витебский областной  
исполнительный комитет

Гомельский областной  
исполнительный комитет

Гродненский областной  
исполнительный комитет

Минский областной  
исполнительный комитет

Могилевский областной  
исполнительный комитет

Минский городской  
исполнительный комитет

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
30.12.2024 № 119

## **ИНСТРУКЦИЯ**

### **о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на обучение**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия полной или частичной компенсации комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) затрат:

1.1. нанимателям на освоение содержания образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) (далее – профессиональная подготовка), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, образовательной программы переподготовки водителей механических транспортных средств, самоходных машин (далее – переподготовка), образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, образовательной программы повышения квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин (далее – повышение квалификации):

работниками, уволенными с последнего места работы в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности представительства иностранной организации, филиала иностранного юридического лица), прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденный работник) (пункт 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

работниками, впервые нашедшими работу;

родителями, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанное лицо);

работниками, имевшими до приема на работу перерыв в работе более 12 месяцев (далее – длительно неработавший работник);

работниками, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет (далее – работник предпенсионного возраста);

1.2. исправительным учреждениям уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел (далее – учреждения УИС) и лечебно-трудовым профилакториям Министерства внутренних дел (далее – ЛТП) на освоение содержания профессиональной

подготовки или переподготовки лиц, привлекаемых к труду администрацией этих организаций в период их пребывания в учреждениях УИС и нахождения в ЛТП (далее – лицо, привлекаемое к труду).

2. Органы по труду, занятости и социальной защите могут полностью или частично компенсировать нанимателям затраты на освоение содержания профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, если они организованы с соблюдением требований законодательства об образовании, а также при условии, что:

2.1. высвобожденный работник принят на постоянную работу по должности служащего (профессии рабочего), требующей переподготовки или повышения квалификации;

2.2. работник, впервые нашедший работу:

до приема на работу не имел должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации, необходимой категории на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной;

после окончания учреждения образования принят на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации, требующей повышения квалификации, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, принят на работу по должности служащего (профессии рабочего), квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации;

2.3. длительно неработавший работник принят на работу по должности служащего (профессии рабочего), квалификации, требующей профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;

2.4. работник предпенсионного возраста принят на работу по должности служащего (профессии рабочего), квалификации, требующей переподготовки или повышения квалификации.

3. Компенсация затрат нанимателей на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников из числа высвобожденных работников, работников, впервые нашедших работу, длительно неработавших работников, работников предпенсионного возраста, обязанных лиц (далее, если не указано иное, – работник), учреждений УИС и ЛТП на профессиональную подготовку или переподготовку лиц, привлекаемых к труду, производится органом по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, учреждения УИС и ЛТП.

4. Для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП не позднее одного месяца после завершения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работником, профессиональной подготовки или переподготовки лицом, привлекаемым к труду (далее, если не указано иное, – обучение работника или лица, привлекаемого к труду), обращается в орган по труду, занятости и социальной защите с письменным заявлением, в котором указываются:

4.1. сведения о работнике (лице, привлекаемом к труду):

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), место жительства (место пребывания), дата рождения работника или лица, привлекаемого к труду;

категория работника, указанная в соответствии с абзацами вторым–шестым подпункта 1.1 пункта 1 настоящей Инструкции, или лицо, привлекаемое к труду;

должность служащего (профессия рабочего) по последнему месту работы, полученная до приема на работу специальность, присвоенная квалификация;

дата приема на работу, должность служащего (профессия рабочего), квалификация, по которой работник принят на работу, лицо, привлекаемое к труду, привлечено к труду;

полученная после профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации профессия рабочего, специальность, присвоенная квалификация, соответствующая категория на право управления механическим транспортным средством, самоходной машиной;

период и срок обучения в месяцах;

сумма затрат на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации;

4.2. сведения о нанимателе (учреждении УИС и ЛТП): наименование, место нахождения, учетный номер плательщика, банковские реквизиты.

5. К заявлению на получение компенсации прилагаются сметы затрат на обучение работника или лица, привлекаемого к труду, копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования, организации средств согласно смете затрат (если таковые имели место), копии документа об образовании, приложений к нему, документа об обучении, подтверждающие освоение содержания соответствующих образовательных программ работником или лицом, привлекаемым к труду, в период их работы у нанимателя, в учреждении УИС и ЛТП, а также на:

высвобожденного работника, длительно неработавшего работника, работника предпенсионного возраста – выписка (копия) из трудовой книжки;

работника, впервые нашедшего работу, – выписка (копия) из трудовой книжки, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, выписка (копия) из справок о самостоятельном трудоустройстве;

обязанное лицо – копия документа, подтверждающего обязанность родителей (единственного родителя) возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

лицо, привлекаемое к труду, – копия приказа по учреждению УИС и ЛТП о привлечении к труду данной категории лиц, копия приказа о зачислении на профессиональную подготовку или переподготовку, выписка из личного дела лица, привлекаемого к труду (выписка из приговора, постановления суда).

6. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, учреждению УИС и ЛТП затраты на:

оплату труда педагогических работников, мастеров производственного обучения, инструкторов производственного обучения рабочих массовых профессий и иных работников, осуществляющих образовательный процесс при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых;

выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий; стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;

уплату сумм обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение десяти рабочих дней принимают решение по поступившим документам нанимателя, учреждения УИС и ЛТП, а также о выплате компенсации и ее размере.

Решение о выплате компенсации и ее размере орган по труду, занятости и социальной защите принимает:

в отношении нанимателя – с учетом категории работника, указанной в соответствии с абзацами вторым–шестым подпункта 1.1 пункта 1 настоящей Инструкции;

в отношении учреждения УИС и ЛТП – с учетом освоенной образовательной программы лицом, привлекаемым к труду.

8. Размер компенсации затрат на обучение работника или лица, привлекаемого к труду, определяется в зависимости от срока освоения содержания соответствующих образовательных программ, но не должен превышать 5 базовых величин за месяц обучения, за исключением компенсации затрат на обучение работников, указанных в абзацах третьем, четвертом и шестом подпункта 1.1 пункта 1 настоящей Инструкции, а также на профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к труду.

Базовая величина применяется в размере, установленном на дату принятия органом по труду, занятости и социальной защите решения о выплате компенсации и ее размере.

9. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение пяти рабочих дней уведомляют нанимателя, учреждение УИС и ЛТП о выплате компенсации и перечисляют на расчетный счет нанимателя, учреждения УИС и ЛТП сумму компенсации либо уведомляют об отказе в выплате компенсации с указанием причины.