ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ НАНИМАТЕЛЕЙ

Вниманию нанимателей

С 1 января 2025 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 11 октября 2024 г. № 36-З [«Об изменении законов по вопросам занятости населения».](https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=H12400036)Наниматели обязаны размещать сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий)на портале государственной службы занятостиgsz.gov.by в течение 5 рабочих дней со дня их образования (статья 35). Наниматели со списочной численностью работников не более 5 человек вправе предоставлять сведения в орган по труду, занятости и социальной защите в письменном виде.Действие Декрета Президента Республики Беларусь от 26 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» прекращено. Работа с лицами, обязанными возмещать расходы на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, проводится в соответствии со статьями 31, 32 нового Закона. Ведение нанимателями электронного табеля учета рабочего времени обязанных лиц с 1 января 2025 г. прекращено. Информацию о каждом случае совершения обязанными лицами прогулов без уважительной причины необходимо направлять в отделы внутренних дел по месту проживания указанных лиц.

Соблюдение законодательства о занятости!

В соответствии со статьей 10.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 6 января 2021 года № 91-З неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) – влекут наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин.

Необоснованный отказ должностного лица в приеме на работу гражданина, направленного управлением по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (часть 1 статьи 10.12. КоАП).

[Формы для нанимателей согласно постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149.](https://vgik.sparkit.by/upload/main/files/Formy-dlja-nanimatelej-po-Postanovleniju-149-ot-30.11.2006-2.docx)

[Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.01.2019 №3 "Об установлении форм контрольных списков вопросов (чек-листов)"](http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/prikaz-3.pdf)

[ЧЕК-ЛИСТ](https://mintrud.gov.by/ru/v_sfere_nadzora-zakon-by-ru)

В целях привлечения иностранной рабочей силы Законом о внешней трудовой миграции в редакции Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2022 г. №  233-З с 1 июля 2023 г. предусмотрено:

упразднение нормы, обязывающей нанимателя получать разрешение (до 1 июля 2023 г. для использования труда иностранцев в количестве, превышающем десять человек, наниматель должен был получить разрешение);
уведомительный принцип (наниматели письменно в течение трех дней уведомляют подразделения по гражданству и миграции о заключении трудового договора) (до 1 июля 2023 г. – получение специального разрешения).

Уведомительный принцип распространяется при трудоустройстве иностранцев по профессиям рабочих (должностям служащих), которые привлекаются без учета ограничений по защите национального рынка труда.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 декабря 2024 г. № 99 определен перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда, на 2025 год.

[Перечень](https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=W22442561)

Постановлением Правительства от 13 февраля 2025 г. № 91 определен порядок установления нанимателям квот для приема на работу инвалидов.
Примечание. Квота – количество рабочих мест в процентах от списочной численности работников, установленное Минским городским исполнительным комитетом, городскими (городов областного подчинения), районными исполнительными комитетами, которое наниматель обязан выделить и (или) создать для трудоустройства и занятости инвалидов.

Квота устанавливается! Нанимателям всех форм собственности, при списочной численности работников от 100 человек и более.

Квота не устанавливается:
-общественным объединениям инвалидов, их организационным структурам и образованным ими коммерческих организаций,
некоммерческим организациям,
-бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Решения по количеству квот на очередной год для конкретного нанимателя принимаются местными органами власти ежегодно не позднее 31 декабря текущего календарного года.

Внимание! Квоты для приема на работу инвалидов на 2025 год устанавливаются не позднее 1 апреля 2025 г.

Размер квоты - не более трех процентов от списочной численности работников организации

Квота устанавливается с учетом:
-предложений нанимателей о возможности выделения и (или) создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты
-численности инвалидов, проживающих на территории соответствующей административно-территориальной единицы и имеющих профессиональные и трудовые рекомендации;
-численности инвалидов, состоящих в трудовых отношениях;
-численности инвалидов, зарегистрированных безработными или обратившимися по вопросам трудоустройства;
-информации учреждений образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, о численности инвалидов, обучающихся на выпускных курсах;
-потребности инвалидов в осуществлении трудовой деятельности;
-возможности трудоустройства инвалидов на свободные рабочие места (вакансии), размещенные в Общереспубликанском банке вакансий

При исчислении квоты в списочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Крупным нанимателям, имеющим разветвленную сеть структурных подразделений по стране, предоставлено право самостоятельно распределять установленную квоту между обособленными подразделениями.

При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты будет считаться выполненным в размере, кратном трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов, инвалида II группы – двум рабочим местам.

Установленная квота может быть изменена с учетом поступивших от нанимателей ходатайств о наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты может осуществляться нанимателями на основании как прямого обращения инвалидов к ним, так и по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

Квота будет считаться выполненной в случаях, если трудовые отношения оформлены в установленном порядке с инвалидами, численность которых не менее установленного нанимателю количества рабочих мест в пределах квоты. В зачет квоты учитываются также инвалиды, которые состояли в трудовых отношениях с нанимателем до принятия решения местным органом власти.