**Изменения в порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки.**

**Комментарий к постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 14.08.2020 № 222 .**

 Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 14 августа 2020 г. № 222 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. № 25***»***внесены изменения и дополнения в постановление Министерства образования Республики Беларусь от 30.03.2007 №25 (далее-постановление №25) и утвержденную им Инструкцию о порядке оплаты труда педагогических работников с учётом педагогической нагрузки (далее-Инструкция №25).

Основные изменения и дополнения.

1. Изменилось название Инструкции №25.

Предыдущее название Инструкция о порядке исчисления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки.

1. В соответствии с дополнением, внесенным в часть первую подп.1.2 п.1

постановления № 25, тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогическим работникам исчисляются с учётом ежегодно устанавливаемого в астрономических часах (в неделю, в год) обьема педагогической нагрузки и выплачиваются ежемесячно равными частями в течение учебного года, **теперь независимо от количества недель в месяце.**

1. Согласно дополнению, внесенному в подп.1.2 п.1 постановления № 25,

к педагогической нагрузке отнесено также дополнительное образование одаренных детей и молодежи.

1. Рабочим временем для педагогических работников является период

каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников, а также периоды отсутствия обучающихся на учебных занятиях (занятиях, уроках). В перечисленные периоды педагогические работники осуществляют организационно-воспитательную, методическую работу и иные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, в пределах установленной им педагогической нагрузки (подп.1.5 п.1 постановления № 25).

1. Установлен порядок определения тарифной ставки (тарифного оклада), оклада

 педагогическим работникам, принятым на работу в учреждение образования в период летних каникул обучающихся.

 Так, педагогическим работникам, принятым на работу в учреждения образования в период летних каникул обучающихся, до начала учебного года устанавливается тарифная ставка (тарифный оклад), оклад исходя из установленных норм часов педагогической нагрузки за ставку (подп.1.6 п.1 постановления №25).

1. Установлен порядок оплаты труда педагогического работника, осуществляющего в период временного отсутствия другого педагогического работника педагогическую деятельность.

Оплата труда такого педагогического работника производится в бюджетных организациях за фактически отработанное время, по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем 3 п.3 части первой ст.261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда

( подп.1.7 п.1 постановления № 25).

1. Педагогическая нагрузка педагогических работников включает часы, в том числе в группах интегрированного обучения и воспитания, классах интегрированного обучения и воспитания (абзац 2 п.2 Инструкции №25).
2. Новой редакцией п.8 Инструкции № 25 детализировано, что в течение учебного года годовая педагогическая нагрузка педагогических работников уменьшается при условии выплаты пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам.

 При этом необходимо учитывать, что тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки, установленные на начало учебного года, уменьшению не подлежат.

Если временное отсутствие продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится уменьшение установленной на начало учебного года годовой педагогической нагрузки и тарифных ставок (тарифных окладов), окладов педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки.

Часы педагогической нагрузки, выполненные педагогическими работниками бюджетных организаций в течение учебного года сверх уменьшенной годовой педагогической нагрузки, оплачиваются, как правило, в конце учебного года после выполнения педагогическими работниками бюджетных организаций всей годовой педагогической нагрузки по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем 3 п.3 части первой ст.261-2 вышеназванного Кодекса, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда.

1. Изменилась форма списка педагогических работников бюджетных учреждений образования, которым устанавливаются оклады, надбавки и доплаты с учетом педагогической нагрузки (приложение к Инструкции №25).

 Изменения и дополнения, внесенные в постановление № 25 вступили в силу с 16 сентября 2020 г.

**Новое в оплате труда педагогических работников**

 **Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что с 16 сентября 2020 года вступило в силу постановление Министерства образования Республики Беларусь от 02 сентября 2020 г. № 224 «Об особенностях организации и оплаты труда педагогических работников»** *(зарегистрировано в НРПА 11 сентября 2020 г. № 8/35840)*

1. Определен перечень учреждений образования (их структурных подразделений, обособленных подразделений) и должностей служащих педагогических работников из числа руководителей, мастеров производственного обучения учреждений образования, работа в которых дает право выполнять в рабочее время оплачиваемую педагогическую деятельность в части реализации содержания образовательных программ по месту основной работы.

2. Установлено следующее:

- педагогическая деятельность в части реализации содержания образовательных программ в рабочее время по месту основной работы может выполняться педагогическими работниками, занимающими должности служащих, определенные в приложении к настоящему постановлению, в объеме не более половины нормы часов в месяц, установленной подп.1.4 п.1 постановления Министерства образования Республики Беларусь от 30.03.2007 № 25 «Об особенностях регулирования труда педагогических работников», для педагогических работников, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, либо не более половины сокращенной продолжительности рабочего времени профессорско-преподавательского состава. Руководители учреждений образования могут выполнять указанную педагогическую деятельность по согласованию с органом, уполномоченным заключать с ними трудовой договор (контракт);

- оплата труда педагогических работников бюджетных организаций, занимающих должности служащих, определенные в приложении к данному постановлению, за выполненную педагогическую деятельность в части реализации содержания образовательных программ в рабочее время по основному месту работы осуществляется:

за каждый час по соответствующей должности служащего педагогического работника, которому устанавливается норма часов педагогической нагрузки за ставку, из расчета часового оклада с учетом надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавок за ученые степени и звания, надбавки за специфику работы в сфере образования, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности;

пропорционально отработанному времени по соответствующей должности профессорско-преподавательского состава из расчета оклада с учетом надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавок за ученые степени и звания, надбавки за специфику работы в сфере образования, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности.

3. Признано утратившим силу постановление Министерства образования Республики Беларусь от 30.03.2007 № 26 «О совершенствовании организации труда педагогических работников».