**Порядок применения надбавок и доплат работникам центров**

 **с 1 июля 2021 года.**

Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что [Постановление Совета Министров от 31.12.2019 № 948](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D418383%26a%3D1#a1) дополнено [Положением о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам центров](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D418383%26a%3D44#a44).

Надбавка **за специфику труда** устанавливается работникам центров по обеспечению деятельности бюджетных организаций из числа руководителей, специалистов и других служащих в размере 100 % оклада работника.

На установление надбавки **за сложность и напряженность труда** направляются бюджетные средства в размере до 85 % суммы окладов работников.

Порядок применения данной надбавки и определения ее размера устанавливает управляющий центра. При этом учитываются качество и срочность выполняемых работ, степень участия в обеспечении деятельности госорганов, выполнение работ на высоком профессиональном уровне и иные критерии по решению управляющего центра.

Надбавка за сложность и напряженность труда управляющему центра устанавливается по решению нанимателя.

Надбавка **молодым специалистам** из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в центры, в течение 2 лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) устанавливается в размере 10 % от оклада.

В случае приема на работу выпускников в центр до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) указанная надбавка устанавливается в течение 2 лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.

Доплата **за характер труда** устанавливается работникам центров из числа рабочих:

• водителям автомобилей - в размере 100 % оклада работника;

• иным рабочим - в размере 30 % оклада работника.

Соответствующие решения закреплены [постановлением Совета Министров от 27.01.2021 № 46](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9B%D1%8E%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%B0%5CDownloads%5Ctx.dll%3Fd%3D448371%26a%3D2#a2), которое вступает в силу **с 1 июля 2021 г.**