# ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ СПОРТА С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

С 1 января 2020 г. оклад - размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии) (абзац 7 п.11 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», далее - Указ № 27; часть первая п.3 Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13).

Для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее - бюджетные организации), установлены (п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», далее - постановление № 138):

С 1 января 2020 г. п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 13.12.2019 № 862 для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, установлена **базовая ставка в размере 185 руб**.

• **тарифная сетка** (приложение 1 к постановлению № 138).

|  |
| --- |
|  |

 С 1 января 2020 г. работникам бюджетных организаций будет выплачиваться **надбавка за стаж** работы в бюджетных организациях в следующих размерах **от базовой ставки (185 руб.)** при стаже работы (п.2 Указа № 27):

• до 5 лет - 10 % ;

• от 5 до 10 лет - 15 %;

• от 10 до 15 лет - 20 %;

• от 15 лет и выше - 30 % .

С 1 января 2020 г. на выплату **премий** будут направляться средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере **5 % от суммы окладов работников**. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно **положениям, утверждаемым руководителями** бюджетных организаций (п.3 Указа № 27).

По согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством финансов Республики Беларусь, Министерством спорта и туризма Республики Беларусь (далее - Минспорт) по должностям работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма, определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (**кроме премии**) и компенсирующих выплат, их размеры (**кроме надбавки за стаж работы** в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере физической культуры и спорта, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций (абзацы 1 и 7 п.8 Указа № 27).

Минспорт установил для применения с 1 января 2020 г. тарифные разряды по должностям работников бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности согласно приложениям 1-10 к постановлению Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 24.07.2019 № 33 (далее - постановление № 33).

Постановлением № 33 определены стимулирующие выплаты:

• по должностям работников бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности согласно приложению 11;

• работникам бюджетных организаций, подчиненных Минспорту, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минспорта, согласно приложению 12.

Порядок осуществления и размеры стимулирующих выплат указанным работникам установлены в утвержденных постановлением № 33:

• Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащим, занятым в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности (далее - Инструкция № 1);

• Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма (далее - Инструкция № 2).

|  |  |
| --- | --- |
|  | СправочноВ клубах по виду (видам) спорта и командах иных организаций физической культуры и спорта, участвующих в чемпионате Республики Беларусь и (или) чемпионатах, розыгрышах кубков других государств по видам спорта: баскетбол, волейбол, водное поло, гандбол, пляжный волейбол, хоккей на траве, хоккей с шайбой, футбол, получающих поддержку в соответствии с частью первой подп.1.1, и (или) частью первой подп.1.2, и (или) подп.1.5 (в части безвозмездной (спонсорской) помощи от государственных организаций) п.1 Указа Президента Республики Беларусь от 15.04.2013 № 191 «Об оказании поддержки организациям физической культуры и спорта», могут устанавливаться надбавки и премии тренерам, спортсменам-инструкторам, стажерам спортсменов-инструкторов за достигнутые результаты (п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16.05.2013 № 383 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников клубов по игровым видам спорта, получающих поддержку»).Оплата судейства спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке и размерах оплаты судейства спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, утвержденной постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 17.07.2014 № 31. |

Выплаты работникам бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащим, занятым в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности

|  |  |
| --- | --- |
| Стимулирующие выплаты | Размер от базовой ставки |
| Надбавки за высокие достижения в труде |
| 1. За спортивную подготовку спортсменов, включенных в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта (подп.2.1.1 п.2 Инструкции № 1).**С 10 января 2020 г. в** подп.2.1 п.2 Инструкции № 1 внесены изменения постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 30.12.2019 № 49 (далее - постановление № 49). Изменения не повлияли на суть материала | 1. Личным тренерам-преподавателям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки) за спортивную подготовку спортсмена-учащегося (учащегося), зачисленного в состав учебной группы, а также тренерам-преподавателям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), осуществлявшим спортивную подготовку спортсмена-воспитанника не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки | Приложения 1-5 |
| 2. Директорам, заместителям директоров по основной деятельности, заведующим филиалами, заместителям заведующих филиалами по основной деятельности, начальникам учебно-спортивных отделов (отделений), начальникам спортивно-методических отделов, инструкторам-методистам (далее - отдельным руководителям и специалистам) специализированных учебно-спортивных учреждений (далее - СУСУ), детско-юношеских спортивных школ (специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва), включенных в структуру клубов по виду (видам) спорта в виде обособленных структурных подразделений (далее - спортивная школа в структуре клуба), средних школ - училищ олимпийского резерва (далее - УОР), их филиалов, обеспечивавшим спортивную подготовку спортсменов-учащихся (учащихся) не менее 1 года, спортсменов-воспитанников - не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки |
| 3. Тренерам-преподавателям по спорту сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта центров олимпийской подготовки (далее - ЦОП) и их филиалов, осуществлявшим спортивную подготовку спортсменов-воспитанников в составе учебных групп в качестве личных тренеров-преподавателей не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки, а также за спортивную подготовку спортсменов сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта, принявших участие в составе сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта в официальных международных спортивных соревнованиях |
| 4. Отдельным руководителям и специалистам ЦОП и их филиалов, обеспечивающим спортивную подготовку спортсменов сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта, принявших участие в составе сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта в официальных международных спортивных соревнованиях |
| Особенности установления надбавок определены в частях второй - пятой подп.2.1.1 п.2 Инструкции № 1 |
| 2. За спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы (подп.2.1.2 п.2 Инструкции № 1) | 1. Спортсменам-инструкторам, тренерам и иным специалистам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта | Приложения 6-8 |
| 2. Личным тренерам-преподавателям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки) за спортивную подготовку спортсмена-учащегося (учащегося), зачисленного в состав учебной группы, не менее 1 года до показанного им результата, а также тренерам-преподавателям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки), осуществлявшим спортивную подготовку спортсмена-воспитанника не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки и показанного им результата |
| 3. Тренерам-преподавателям по спорту (в том числе по смежным видам подготовки) за спортивную подготовку спортсмена-учащегося (учащегося), зачисленного в состав его учебной группы, не менее 2 лет до показанного им результата и в случае завершения им осуществления деятельности в качестве профессионального спортсмена |
| 4. Отдельным руководителям и специалистам СУСУ, спортивных школ в структуре клубов, УОР, их филиалов, обеспечивавшим спортивную подготовку спортсменов-учащихся (учащихся) не менее 1 года до показанного ими результата, спортсменов-воспитанников - не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки и показанного ими результата |
| 5. Отдельным руководителям и специалистам СУСУ, спортивных школ в структуре клубов, УОР, их филиалов за обеспечение спортивной подготовки спортсменов-учащихся (учащихся) не менее 2 лет до показанного ими результата и в случае завершения ими осуществления деятельности в качестве профессионального спортсмена |
| 6. Тренерам-преподавателям по спорту сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта ЦОП и их филиалов за спортсменов-воспитанников, спортивную подготовку которых они осуществляли в составе учебных групп в качестве личных тренеров-преподавателей не менее 2 лет до передачи в высшее звено подготовки и показанного ими результата, а также за спортивную подготовку спортсменов сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта, ставших победителями и (или) участниками официальных международных спортивных соревнований в период нахождения спортсмена в составе сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта, спортивную подготовку которой они осуществляли в год показанного результата, а также победителей и (или) участников официальных международных спортивных соревнований, ставших ими в период нахождения в составе национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, спортивную подготовку которых они осуществляли в составе сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта не менее 1 года в качестве тренера-преподавателя по спорту сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта |
| 7. Отдельным руководителям и специалистам ЦОП и их филиалов за обеспечение спортивной подготовки сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта, спортсмены которых стали победителями и (или) участниками официальных международных спортивных соревнований в период их нахождения в составе сборных (юношеских, юниорских, молодежных) команд Республики Беларусь по видам спорта, спортивную подготовку которых они обеспечивали в год показанного результата, а также победителей и (или) участников официальных международных спортивных соревнований, ставших ими в период нахождения в составе национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, спортивную подготовку которых они обеспечивали в составе сборной (юношеской, юниорской, молодежной) команды Республики Беларусь по виду спорта не менее 1 года |
| Особенности установления надбавок определены в частях второй - двенадцатой подп.2.1.2 п.2 Инструкции № 1 |
| 3. За передачу спортсмена в высшее звено подготовки (подп.2.1.3 п.2 Инструкции № 1) | 1. Тренеру-преподавателю по спорту | 25 % |
| 2. Тренеру-преподавателю по спорту по смежным видам подготовки | 12,5 % |
| Особенности установления надбавок определены в частях второй - пятой подп.2.1.3 п.2 Инструкции № 1 |
| 4. За профессиональный уровень (подп.2.1.4 п.2 Инструкции № 1) | Тренеру-преподавателю по спорту, имеющему квалификационную категорию: |   |
| высшую; | 60 % |
| первую; | 50 % |
| вторую | 40 % |
| Надбавки за высокие достижения в труде могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются (п.3 Инструкции № 1) |
| Под высшим звеном подготовки понимается:- для детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, детско-юношеских спортивных школ (специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва), включенных в структуру клубов по виду (видам) спорта в виде обособленных структурных подразделений, - центры олимпийского резерва, средние школы - училища олимпийского резерва, центры олимпийской подготовки, клубы по игровым видам спорта;- для центров олимпийского резерва - средние школы - училища олимпийского резерва, центры олимпийской подготовки, клубы по игровым видам спорта;- для средних школ - училищ олимпийского резерва - центры олимпийского резерва, центры олимпийской подготовки, клубы по игровым видам спорта;- для центров олимпийской подготовки - клубы по игровым видам спорта (подстрочная сноска к абзацу 2 части первой подп.2.1.1 п.2 Инструкции № 1) |
| Надбавка за особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту |
| За особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту (подп.2.2 п.2 Инструкции № 1) | Специалистам, впервые приступившим к осуществлению педагогической деятельности в сфере физической культуры и спорта в должности тренера-преподавателя по спорту | 1 базовая ставка |
| Надбавка устанавливается в течение 5 лет с даты приема на работу в должности тренера-преподавателя по спорту. Надбавка выплачивается по основному месту работы тренера-преподавателя по спорту пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше установленного размера |
| Выплаты работникам бюджетных организаций, подчиненных Минспорту, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности МинспортаСтимулирующие выплаты | Размер |
| 1. Надбавка за специфику труда (подп.2.1 п.2 Инструкции № 2) | 1. Работникам бюджетных организаций физической культуры и спорта, чья деятельность непосредственно связана с инвалидами | До 10 % (включительно) оклада |
| 2. Работникам специализированных учебно-спортивных учреждений, непосредственно занятым обслуживанием и уходом за спортивными лошадьми | До 25 % (включительно) оклада |
| Перечень работников, которым устанавливается надбавка за специфику труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций физической культуры и спорта |
| 2. Надбавка за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма (подп.2.2 п.2 Инструкции № 2) | 1. Работникам бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма, за исключением спортсменов-инструкторов, тренеров и иных специалистов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта (подп.2.2.1 п.2) | До 20 % (включительно) оклада |
| Конкретный размер надбавки определяется руководителями бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма. Конкретный размер указанной надбавки руководителям бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт |
| 2. Спортсменам-инструкторам, тренерам и иным специалистам национальных команд Республики Беларусь по видам спорта (подп.2.2.2 п.2): |   |
| по видам спорта, включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских и Дефлимпийских игр, являющимся приоритетными; | До 250 % (включительно) оклада |
|  |
|  |  |
| по видам спорта, включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских и Дефлимпийских игр, не являющимся приоритетными; | до 170 % (включительно) оклада |
| по видам спорта, не включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских и Дефлимпийских игр, а также по техническим и авиационным видам спорта | до 120 % (включительно) оклада |
| Конкретный размер надбавки определяется Минспортом или руководителями ЦОП в случае делегирования Минспортом ЦОП полномочий по обеспечению спортивной подготовки национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта по согласованию с Минспортом, а по техническим и авиационным видам спорта - председателем центрального совета республиканского государственно-общественного объединения «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Республики Беларусь» |
| 3. Надбавка за работу в отдельных организациях (подп.2.3 п.2 Инструкции № 2) | Работникам следующих бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма: |   |
| государственного учреждения «Многопрофильный культурно-спортивный комплекс "Минск-арена"»; | 90 % от суммы окладов работников |
| государственного культурно-спортивного учреждения «Чижовка-Арена», учреждения «Национальное антидопинговое агентство» и государственного учреждения «Республиканский  | 60 % от суммы окладов работников |
|  |
| научно-практический центр спорта»; |  |
| государственного учреждения «Белспортобеспечение» и государственного учреждения «Национальное агентство по туризму» | 40 % от суммы окладов работников |
| С 10 января 2020 г. согласно подп.2.3 п.2 Инструкции № 2 надбавка за работу в государственном учреждении «Национальное агентство по туризму» - **200 %**, в учреждении «Национальное антидопинговое агентство» - **190 %** (в редакции постановления № 49) |
| Конкретный размер надбавки определяется руководителями бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма. Конкретный размер надбавки руководителям бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт |
| 4. Надбавка за работу в сельской местности (подп.2.4 п.2 Инструкции № 2) | Руководителям и специалистам бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма (их структурных, обособленных подразделений), место постоянной работы которых расположено в сельской местности | 20 % от базовой ставки |
| СправочноПод сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения |
| 5. Надбавка за классность водителям автомобилей (подп.2.5 п.2 Инструкции № 2) | Водителям автомобилей бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма: |   |
| первый класс; | 25 % от оклада |
| второй класс | 10 % от оклада |
| 6. Надбавка за сложность и напряженность труда (подп.2.6 п.2 Инструкции № 2) | Руководителям, специалистам и другим служащим бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма | В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда; средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности; иных средств, не запрещенных законодательством |
| Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма.Конкретный размер надбавки руководителям бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт |
| 7. Надбавка за характер труда (подп.2.7 п.2 Инструкции № 2) | 1. Молодым специалистам из числа выпускников, получившим высшее или среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) (далее - выпускники) в бюджетные организации сферы физической культуры, спорта и туризма, в течение 2 лет с даты приема их на работу  |   |
|  |
| по распределению (направлению) (подп.2.7.1 п.2): |  |
| не включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи; | 10 % от оклада |
| включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи | 50 % от оклада |
| Обратите внимание!В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы физической культуры, спорта и туризма до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) указанная надбавка устанавливается в течение 2 лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)) |
| 2. Рабочим бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма (подп.2.7.2 п.2) | В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда; средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности; иных средств, не запрещенных законодательством |
| Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма |
| Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются (п.3 Инструкции № 2) |