**Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда**

Порядок и условия трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы определены инструкцией о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.10.2016 № 58.

Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, деятельность которых финансируется за счет бюджетных средств, и у индивидуальных предпринимателей (далее - наниматели).

Мероприятия по трудоустройству безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) финансируются за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - средства бюджета фонда), направляемых на реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения.

За счет средств бюджета фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящей части.

Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в установленном порядке в органах государственной службы занятости, из числа:

выпускников учреждений образования, получивших среднее специальное и высшее образование;

лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

лиц, длительное время (более 12 месяцев) не работавших в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом.

С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда.

С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

Наниматели в пятидневный срок со дня издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют органу по труду, занятости и социальной защите копию этого приказа.

Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют в органы по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

В течение трех рабочих дней с даты окончания срока действия срочного трудового договора наниматель представляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа об увольнении гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности).

Гражданин, трудоустроенный для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), с которым срочный трудовой договор был прекращен (расторгнут), в том числе досрочно, может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке.

Более подробную информацию наниматели и граждане могут получить

в управлении по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома по телефону - 65122