# Скорректирован перечень стимулирующих выплат работникам архивов

 Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что [Постановлением Минюста от 19.01.2021 № 8](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=448100&a=4#a4) уточнен [перечень стимулирующих выплат работникам государственных архивных учреждений и территориальных (городских или районных) архивов](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=402436&a=9#a9), а также порядок их осуществления.

**К таким стимулирующим выплатам отнесены:**

• надбавка за специфику работы в сфере архивного дела;

• надбавка за сложность и напряженность работы;

• надбавка выпускникам, работающим по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению.

Также утверждена [Инструкция о порядке осуществления стимулирующих выплат работникам государственных архивных учреждений и территориальных (городских или районных) архивов](file:///C:\Users\Людмила\Downloads\tx.dll%3fd=402436&a=8#a8).

Согласно Инструкции **на установление надбавок направляется:**

• **30 %** суммы окладов работников учреждения - для надбавки за специфику работы в сфере архивного дела работникам учреждений;

• **10 %** суммы окладов работников учреждения - для надбавки за сложность и напряженность работы руководителям и специалистам учреждений.

Конкретный размер данных надбавок и порядок их выплаты определяют руководители учреждений.

Надбавка выпускникам, работающим по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, положена в размере **10 %** базовой ставки. Она выплачивается в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению.

Инструкцией определены критерии при установлении размеров надбавок. В их числе:

• качество и объем выполняемых работ;

• уровень профессионального мастерства;

• владение и применение в работе одного и более иностранных языков;

• уровень сложности, напряженности и интенсивности труда, обусловленный конкретной должностью служащего (профессией рабочего);

• уровень знаний и опыт, применяемый в работе;

• характер труда, связанный с выполнением производственных заданий.

Надбавки руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором (контрактом), заключенным с ним уполномоченным органом.

Постановление вступает в силу **с 1 июля 2021 г.**