**Регулирование труда педагогических работников**

 **Управление по труду, занятости и социальной защите Бешенковичского райисполкома сообщает, что с 16 сентября 2020 года вступило в силу постановление Министерства образования Республики Беларусь от 14 августа 2020 г. №222 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. № 25»** *(зарегистрировано в НРПА 11 сентября 2020 г. № 8/35839)*

Внесены изменения в постановление Министерства образования Республики Беларусь от 30.03.2007 № 25 «Об особенностях регулирования труда педагогических работников», в том числе изложена в новой редакции форма списка педагогических работников, которым устанавливаются оклад, надбавки и доплаты с учетом педагогической нагрузки, на начало учебного года.

Установлено следующее:

• оплата труда педагогического работника, осуществляющего в период временного отсутствия другого педагогического работника педагогическую деятельность, производится в бюджетных организациях за фактически отработанное время по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем 3 части первой п.3 части первой ст.2612 Трудового кодекса Республики Беларусь, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда;

• в течение учебного года годовая педагогическая нагрузка педагогических работников уменьшается при условии их временного отсутствия (за исключением периода нахождения работника в трудовом отпуске) с сохранением среднего заработка в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, выплаты пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам;

• уменьшение годовой педагогической нагрузки (за исключением часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) производится пропорционально количеству неотработанных рабочих дней в месяце, если педагогическому работнику графиком учебного процесса в эти дни предусмотрено осуществление педагогической деятельности, из расчета 1/10 ее части за месяц. Тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки, установленные на начало учебного года, уменьшению не подлежат;

• если временное отсутствие продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится уменьшение установленной на начало учебного года годовой педагогической нагрузки и тарифных ставок (тарифных окладов), окладов педагогических работников с учетом годовой педагогической нагрузки;

• часы педагогической нагрузки, выполненные педагогическими работниками бюджетных организаций в течение учебного года сверх уменьшенной годовой педагогической нагрузки, оплачиваются, как правило, в конце учебного года после выполнения педагогическими работниками бюджетных организаций всей годовой педагогической нагрузки по часовым окладам с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии с абзацем 3 части первой п.3 части первой ст.2612 ТК, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующих (компенсирующих) выплат за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда;

• надбавка за стаж работы в бюджетной организации, надбавка в соответствии с абзацем 3 части первой п.3 части первой ст.2612 ТК, надбавка за специфику работы в сфере образования, надбавки за ученые степени и звания, стимулирующие (компенсирующие) выплаты за работу в сельской местности, молодым специалистам, за особые условия труда выплачиваются пропорционально педагогической нагрузке.